

# **AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021. DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2021**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI E PERSONALE

VISTI:

le Determinazioni del servizio finanziario n. 265 del 04/10/2021 e n. 274 del 08/10/2021 di costituzione del fondo decentrato per l'anno 2021;  
la deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 15.12.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021;

DATO ATTO CHE:

- il vigente contratto collettivo integrativo decentrato – parte economica 2021, siglato in data 18.01.2022 prevede tra l'altro l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali per le categorie D e B, individuando ed quantificando le risorse destinate pari €. 2.960,86;
- l'art. 16 del CCNL funzioni locali del 21/05/2018 avente ad oggetto “Progressione economica all'interno della categoria”;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento sulla misurazione, valutazione, trasparenza della performance e progressioni orizzontali, approvato con deliberazione del Giunta Comunale n. 96 del 20.10.2017, in forza del quale sono state compilate le schede di valutazione della performance da utilizzare quale criterio per la formazione della graduatoria;
- la determinazione n.50 del 01/03/2022 relativa all'approvazione del presente avviso di selezione;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

- “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

## **RENDE NOTO**

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di San Lorenzo Nuovo appartenenti alle categorie D e B, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2021.

### **1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Sono requisiti minimi per l'accesso alla selezione:

1) aver conseguito una valutazione positiva della Performance individuale, nel triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto. La valutazione individuale dell'ultimo triennio è quella conseguita secondo il sistema di valutazione dell'ente. La graduatoria è determinata dal punteggio della media della valutazione del triennio precedente.

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserveranno i seguenti criteri:

- a. maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- b. appartenenza alla categoria iniziale;
- c. maggiore anzianità di servizio nell'ente;
- d. maggiore anzianità di età.

2) aver maturato al 1° gennaio 2021 dell'anno oggetto di valutazione un numero minimo di anni di permanenza nella medesima posizione economica all'interno della categoria di appartenenza che viene definito in 24 mesi.

3) Non aver ricevuto, nel triennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale;

## 2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: [comunesanlorenzonuovo@pec.it](mailto:comunesanlorenzonuovo@pec.it)

Le domande dovranno pervenire al Comune di San Lorenzo Nuovo entro il termine perentorio del 15 marzo 2022 ore 12.00.

## 3) CRITERI DI SELEZIONE.

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base dei seguenti indicatori:

A) valutazione riportata nelle schede performance triennio 2018/2019/2020

B) a parità di punteggio:

- a. maggiore anzianità nella posizione economica;
- b. appartenenza alla categoria iniziale;
- c. maggiore anzianità di servizio nell'ente;
- d. maggiore anzianità di età.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Angelo LARDANI

*Firma sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile – art.3 D.Lgs. 39/1993)*